

Öffentliche Stellenausschreibung

Der **Landkreis Vorpommern-Rügen** steht für eine moderne, bürgerfreundliche und dienstleistungsorientierte Verwaltung.

Unsere ca. 1.400 Kolleginnen und Kollegen der Kreisverwaltung kümmern sich um die Anliegen der Bürgerinnen und Bürger an mehreren Standorten im gesamten Landkreis.

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt suchen wir Verstärkung als:

Hygieneinspektor/in (m/w/d)

im Fachdienst Gesundheit
am Standort Stralsund
unbefristet
in Vollzeit (39 Wochenstunden)
Teilzeitwünsche können erörtert werden.

Die Ausschreibungsfrist endet mit Ablauf des 23. Juni 2024.

Folgende wesentliche Aufgaben erwarten Sie:

- Aufgaben im Rahmen des allgemeinen Infektionsschutzes, wie das:
 - Annehmen, Bearbeiten, Ermitteln, Dokumentieren und Übermitteln meldepflichtiger Erkrankungen sowie
 - Beraten, Überwachen, Beobachten und Absondern Kranker, Krankheitsverdächtiger und Ansteckungsverdächtiger
- infektionshygienische und gesundheitsrechtliche Überwachung von Einrichtungen gemäß § 9 ÖGDG i. V. mit IfSG
- Trinkwasserüberwachung gemäß TrinkwVO, wie z. B. das
 - Überwachen von Wasserversorgungsanlagen einschließlich des dazugehörenden Leitungsnetzes
 - Besichtigen der Wasserversorgungsanlagen einschließlich der dazugehörenden Schutzzonen
 - Festlegen von Probenahmen-Plänen für jedes Wasserversorgungsgebiet inklusive Entnahme von Wasserproben
 - Erfassen und Auswerten der Daten über Fachsoftware
 - Bewerten von Untersuchungsergebnissen und Festlegen von Maßnahmen
- Schwimm- und Badebeckenüberwachung, u. a. das
 - Überwachen der Erstinbetriebnahme
 - Kontrollieren der Einhaltung der Betreiberpflichten und Überwachen des Beckenwasser, einschließlich der Wasseraufbereitungsanlagen hinsichtlich der Anforderungen der Hygiene
- Umwelthygiene, u. a. das
 - umweltmedizinisches Beraten und Aufklären der Bevölkerung, sowie Ämter und Institutionen
 - Durchführen von Umweltverträglichkeitsuntersuchungen (Lärm, Gerüche, Schimmel) unter Einbeziehung der Landesbehörden
- Badegewässerüberwachung gemäß BadegewLVO M-V, wie z. B. das
 - Festlegen und Melden der Badegewässer an die obere Landesgesundheitsbehörde
 - Erstellen und Aktualisieren von Badegewässerprofilen
 - jährliche Erstellen von Überwachungszeitplänen, Besichtigen der Badestellen sowie Proben nehmen
- Bauhygiene
 - Abgeben von Stellungnahmen zu Flächennutzungs- und Bebauungsplänen
 - Teilnehmen an Baubegehungen und Beratungen und Abgeben von Stellungnahmen zu Baugenehmigungsverfahren

- Beraten und Begutachten von Neu- und Umbaumaßnahmen medizinischer Einrichtungen

Unsere Einstellungsvoraussetzungen sind:

- abgeschlossene Ausbildung als Gesundheitsaufseher/in, Hygieneinspektor/in oder Fachkraft für Hygieneüberwachung oder
- abgeschlossene medizinische Ausbildung und Weiterbildung als Hygienefachkraft
- Fahrerlaubnis Klasse B

Dazu erwarten wir folgende Kenntnisse und Fähigkeiten:

- Rechtliche Kenntnisse im ÖGDG M-V, IfSG, TrinkwV und Verwaltungsverfahrensgesetz M-V (VwVfG M-V)
- selbständige Arbeitsweise, Flexibilität, Durchsetzungsvermögen,
- Team- und Kommunikationsfähigkeit,
- physische Belastbarkeit im Rahmen wechselnder Außendiensttätigkeiten,
- sichere PC-Anwenderkenntnisse, insbesondere im Hinblick auf MS Office Anwendungen,
- ausreichende Fahrpraxis und Bereitschaft zum Führen unterschiedlicher Pkw-Typen.

Ihre Vorteile:

Das Arbeitsverhältnis bestimmt sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst für den Bereich Verwaltung (TVöD-VKA).

- Eingruppierung in die Entgeltgruppe EG 9a TVöD-VKA sofern die tariflichen Voraussetzungen vorliegen
- Jahressonderzahlung, Erholungsbeihilfe, Jubiläumszahlung und vermögenswirksame Leistungen
- Gutscheinsystem: monatlich 50 Euro netto, jährlich 60 Euro netto zum Geburtstag
- zusätzliche Altersvorsorge bei der Zusatzversorgungskasse Mecklenburg-Vorpommern (als Tarifbeschäftigte/r)
- 30 Tage Erholungsurlaub nach § 26 TVöD, bezahlte Freistellung am 24. & 31. Dezember
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie (flexible Arbeitszeitmodelle, mobiles Arbeiten)
- attraktive Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Maßnahmen der betrieblichen Gesundheitsförderung (Angebote für medizinische Checks/Gesundheitsscreenings, Blutspenden, Impulsvorträge, Präventionskurse, Workshops/Seminare, Sportveranstaltungen und vieles mehr)
- zusätzliche arbeitsmedizinische Angebote
- Freistellung für teambildende Maßnahmen
- Unterstützung bei der Suche nach Wohnraum, Betreuungs- und Bildungsangeboten, Freizeitmöglichkeiten etc. durch unser hauseigenes Welcome Center (03831 357-1258)

Chancengleichheit und selbstbestimmte Teilhabe Schwerbehinderter und Gleichgestellter sowie eine respektvolle Zusammenarbeit sind nicht nur gesetzlich vorgeschrieben, sondern innerhalb des Landkreises Vorpommern-Rügen fest verankerte Grundsätze. Deshalb werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Hinweise zur Bewerbung:

Aufgrund eines IT-Sicherheitsvorfalles ist unser Bewerberportal derzeit nicht verfügbar, sodass Sie Ihre aussagefähige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Bewerbungsanschreiben, lückenloser Lebenslauf, Studien- und Berufsabschlüsse, Arbeitszeugnisse und Seminar- und Lehrgangsnachweise) entweder in Papierform an den

Landkreis Vorpommern-Rügen
Der Landrat
Fachgebiet Personalmanagement
Carl-Heydemann-Ring 67
18437 Stralsund

oder per E-Mail an personal@kreisverwaltung-vr.de übermitteln.

Die Eingangsbestätigungen und Einladungen zu persönlichen Gesprächen versenden wir derzeit postalisch.

Kosten, die Ihnen im Zusammenhang mit der Bewerbung entstehen, insbesondere Fahrkosten, werden durch den Landkreis Vorpommern-Rügen nicht erstattet.

Reichen Sie bitte alle Unterlagen nur als Kopien ein (keine Original-Dokumente) und verzichten dabei auf die Verwendung von Bewerbungsmappen. Zur Rücksendung von Bewerbungsunterlagen in Papierform ist die Beilage eines frankierten Umschlages erforderlich. Nach Ablauf des Stellenbesetzungsverfahrens werden alle Unterlagen gemäß Datenschutzverordnung vernichtet.

Für eventuelle Rückfragen steht Ihnen Frau Schulze vom Fachgebiet Personalmanagement unter der Telefonnummer 03831 357-1437 gerne zur Verfügung.

Stralsund, 5. Juni 2024

im Auftrag

Robin Kagels
Fachdienstleiter Personal und Organisation